

**ПРИКАЗ РЕСПУБЛИКАНСКОГО ЦЕНТРА ПО ОЗДОРОВЛЕНИЮ И САНАТОРНО-КУРОРТНОМУ ЛЕЧЕНИЮ
НАСЕЛЕНИЯ**

7 августа 2006 г. N 17

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРИМЕРНЫХ ШТАТНЫХ НОРМАТИВОВ РАБОТНИКОВ САНАТОРНО-КУРОРТНЫХ И
ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

Согласно подпункту 9.9 пункта 9 Устава Республиканского центра по оздоровлению и санаторно-курортному лечению населения, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 27 июля 2006 г. N 942, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить по согласованию с Министерством здравоохранения Республики Беларусь, Министерством образования Республики Беларусь, Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь, Министерством спорта и туризма Республики Беларусь, Министерством финансов Республики Беларусь, Министерством экономики Республики Беларусь, Федерацией профсоюзов Беларуси:

1.1. примерные штатные нормативы должностей медицинских и других работников санаторно-курортных организаций для взрослых (приложение 1 на 10 л.);

1.2. примерные штатные нормативы должностей медицинских, педагогических и других работников детских санаторно-курортных организаций (приложение 2 на 10 л.);

1.3. примерные штатные нормативы должностей медицинских, педагогических и других работников санаторно-курортных организаций для родителей с детьми (приложение 3 на 11 л.);

1.4. примерные штатные нормативы должностей работников оздоровительных организаций для взрослых, детей (кроме оздоровительных лагерей), родителей с детьми (приложение 4 на 7 л.).

2. Расчет количества должностей медицинских и других работников отделений для родителей с детьми, структурных подразделений санаторно-курортных организаций рекомендуется производить в соответствии с приложением 3 к настоящему приказу.

Расчет количества должностей медицинских работников оздоровительных организаций, в случае оказания ими ряда медицинских услуг, производится в соответствии с главой 1 приложений 1 - 3 к настоящему приказу.

3. Расчет потребности рабочих профессий санаторно-курортных организаций (за исключением профессий младших медицинских работников и профессий рабочих кухонь и столовых) производится в соответствии с пунктом 7 приложения к постановлению Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 9 марта 2006 г. N 11 "Об утверждении примерных штатных нормативов служащих и рабочих организаций здравоохранения, финансируемых из бюджета".

4. Расчет потребности рабочих профессий оздоровительных организаций (за исключением профессий рабочих кухонь и столовых) производится в соответствии с пунктом 7 приложения к постановлению Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 9 марта 2006 г. N 11 "Об утверждении примерных штатных нормативов служащих и рабочих организаций здравоохранения, финансируемых из бюджета".

5. Наименование и количество должностей медицинских и других работников, включая должности руководителей структурных подразделений, определяются республиканскими органами государственного управления, общественными организациями и иными собственниками санаторно-курортных организаций при составлении штатного расписания санаторно-курортной организации исходя из:

планируемых объемов работы;

номенклатуры должностей служащих с высшим и средним медицинским и фармацевтическим образованием, утвержденной постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 8 июня 2006 г. N 61;

Единых тарифно-квалификационных справочников работ и профессий рабочих;

Единого квалификационного справочника должностей служащих "Должности служащих для всех отраслей экономики", утвержденного постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.12.1999 N 159 (с последующими изменениями и дополнениями);

общегосударственного классификатора Республики Беларусь ОКРБ 006-2009 "Профессии рабочих и должности служащих", утвержденного постановлением Министерства труда и социальной защиты

Республики Беларусь от 22.10.2009 N 125.

6. Показатели, используемые в примерных штатных нормативах, утвержденных настоящим приказом, не являются нормами нагрузки. Индивидуальные нормы нагрузки медицинских, педагогических и других работников устанавливаются руководителем санаторно-курортной организации в зависимости от конкретных условий и с учетом оптимальной организации труда.

7. Рекомендовать республиканским органам государственного управления, общественным организациям и иным собственникам санаторно-курортных и оздоровительных организаций руководствоваться приложениями 1 - 4 к настоящему приказу при составлении штатных расписаний санаторно-курортных и оздоровительных организаций.

8. Настоящий приказ вводится в действие с 1 января 2007 года.

Директор

Н.В.Мазур

**ПРИМЕРНЫЕ ШТАТНЫЕ НОРМАТИВЫ
ДОЛЖНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКИХ И ДРУГИХ РАБОТНИКОВ САНАТОРНО-КУРОРТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ДЛЯ
ВЗРОСЛЫХ**

**ГЛАВА 1
МЕДИЦИНСКИЕ РАБОТНИКИ**

1. Должность врача-специалиста устанавливается в санаторно-курортных организациях для взрослых из расчета 1 должность на 110 коек.

В санаторно-курортных организациях для взрослых, подчиненных Министерству труда и социальной защиты Республики Беларусь, должность врача-специалиста устанавливается из расчета 1 должность на 50 коек.

2. Исключен.

3. Должность врача лечебной физкультуры устанавливается в санаторно-курортных организациях для взрослых, подчиненных Министерству труда и социальной защиты Республики Беларусь, исходя из объемов работы и расчетных норм времени из расчета 1 должность на 5800 обследований, определений методик процедур и их дозировки в год (20 минут на 1 обследование, определение методик процедур и их дозировки на одного пациента).

4. Должность врача-физиотерапевта устанавливается в санаторно-курортных организациях для взрослых:

до 350 коек - 0,5 должности;

350 и более коек - 1 должность.

5. Должность врача-психотерапевта устанавливается в каждой санаторно-курортной организации для взрослых.

В санаторно-курортных организациях для взрослых на 400 и более коек дополнительно устанавливается 0,5 должности врача-психотерапевта из расчета на каждые 300 коек свыше 400.

6. Должность врача-рефлексотерапевта устанавливается в санаторно-курортных организациях для взрослых исходя из объемов работы и расчетных норм времени из расчета 1 должность на 4900 обследований и лечебных мероприятий в год (20 минут на 1 обследование и выполнение лечебных мероприятий с одним пациентом при работе на 5 - 6 кушетках).

7. Должность врача функциональной диагностики устанавливается в санаторно-курортных организациях для взрослых за счет собственных средств, для оказания санаторно-курортных услуг за плату:

до 500 коек - 0,5 должности;

500 и более коек - 1 должность.

8. Должность врача лабораторной диагностики клинико-диагностической лаборатории устанавливается в санаторно-курортных организациях для взрослых, подчиненных Министерству труда и социальной защиты Республики Беларусь, исходя из объемов работы и расчетных норм времени из расчета 1 должность на 11600 условных единиц клинических лабораторных исследований в год при 38,5-часовой рабочей неделе.

9. Должность врача-стоматолога устанавливается в санаторно-курортных организациях для взрослых за счет собственных, для оказания санаторно-курортных услуг за плату из расчета 0,25 должности на санаторно-курортную организацию.

10. Должность врача ультразвуковой диагностики устанавливается в санаторно-курортных организациях для взрослых за счет собственных средств, для оказания санаторно-курортных услуг за плату исходя из объемов работы и расчетных норм времени из расчета 1 должность на 10400 условных

единиц ультразвуковых исследований и лечебно-диагностических процедур под ультразвуковым контролем в год.

11. Оказание медицинской помощи в выходные дни, государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, в санаторно-курортной организации для взрослых осуществляется за счет существующей численности врачей без привлечения дополнительных врачебных штатов.

В санаторно-курортных организациях для взрослых, подчиненных Министерству труда и социальной защиты Республики Беларусь, должности врачей для оказания медицинской помощи в ночное время, выходные дни, государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, устанавливаются в количестве 3,5.

12. Должность заведующего отделением - врача устанавливается в санаторно-курортных организациях для взрослых, подчиненных Министерству труда и социальной защиты Республики Беларусь, на каждые 150 коек вместо одной должности врача-специалиста, предусмотренной пунктом 1 настоящих примерных штатных нормативов.

13. Исключен.

14. Должности медицинских сестер устанавливаются в санаторно-курортных организациях для взрослых из расчета 1 круглосуточный пост на санаторно-курортную организацию.

Дополнительно устанавливаются должности медицинских сестер:

1 должность на каждые 80 коек свыше 100;

1 должность на каждый изолированный спальный корпус (30 коек и более), за исключением основного спального корпуса.

15. Должность медицинской сестры процедурного кабинета устанавливается из расчета 0,5 должности на санаторно-курортную организацию для взрослых.

16. Должность медицинской сестры - диетолога устанавливается в санаторно-курортных организациях для взрослых из расчета 1 должность на 200 коек.

17. Должности инструкторов по лечебной физкультуре устанавливаются в санаторно-курортных организациях для взрослых исходя из объемов работы и расчетных норм времени из расчета 1 должность на 2700 процедур лечебной физкультуры (30 минут на проведение 1 процедуры лечебной физкультуры).

18. Должности медицинских сестер по физиотерапии устанавливаются в санаторно-курортных организациях для взрослых исходя из объемов работы и расчетных норм времени из расчета 1 должность на 15000 условных физиотерапевтических единиц в год.

19. Должности медицинских сестер по массажу устанавливаются в санаторно-курортных организациях для взрослых исходя из объемов работы и расчетных норм времени из расчета 1 должность на 7800 условных массажных единиц.

20. Должность медицинской сестры психотерапевтического кабинета устанавливается в санаторно-курортных организациях для взрослых соответственно должности врача-психотерапевта, предусмотренной пунктом 5 настоящих примерных штатных нормативов.

21. Должность медицинской сестры кабинета рефлексотерапии устанавливается в санаторно-курортных организациях для взрослых соответственно должности врача-рефлексотерапевта, предусмотренной пунктом 6 настоящих примерных штатных нормативов.

22. Должность медицинской сестры кабинета функциональной диагностики устанавливается в санаторно-курортных организациях для взрослых соответственно должности врача функциональной диагностики, предусмотренной пунктом 7 настоящих примерных штатных нормативов.

Рекомендуется содержать за счет собственных средств, для оказания санаторно-курортных услуг за плату.

23. Должность фельдшера-лаборанта (лаборанта) клинико-диагностической лаборатории устанавливается в санаторно-курортных организациях для взрослых исходя из объемов работы и расчетных норм времени из расчета 1 должность на 9500 условных единиц клинических лабораторных исследований в год при 38,5-часовой рабочей неделе.

Рекомендуется содержать за счет собственных средств, для оказания санаторно-курортных услуг за плату.

24. Должность медицинской сестры стоматологического кабинета устанавливается в санаторно-курортных организациях для взрослых соответственно должности врача-стоматолога,

предусмотренной пунктом 9 настоящих примерных штатных нормативов.

Рекомендуется содержать за счет собственных средств, для оказания санаторно-курортных услуг за плату.

25. Должность медицинской сестры кабинета ультразвуковой диагностики устанавливается в санаторно-курортных организациях для взрослых соответственно должности врача ультразвуковой диагностики, предусмотренной пунктом 10 настоящих примерных штатных нормативов.

Рекомендуется содержать за счет собственных средств, для оказания санаторно-курортных услуг за плату.

26. Должности медицинских сестер - регистраторов устанавливаются в санаторно-курортных организациях для взрослых:

до 400 коек - 1 должность;

400 и более коек - 2 должности.

27. Должность медицинского статистика устанавливается в каждой санаторно-курортной организации для взрослых.

28. Должность медицинской сестры хлораторной установки устанавливается в санаторно-курортной организации для взрослых при наличии крытого плавательного бассейна, оборудованного хлораторной установкой.

29. Должность медицинского дезинфектора (профессия дезинфектора) устанавливается в санаторно-курортных организациях для взрослых из расчета 1 должность на 300 коек.

30. Исключен.

31. Должность главной медицинской сестры устанавливается в каждой санаторно-курортной организации для взрослых.

32. Профессии санитарок (палатных) вводятся в санаторно-курортных организациях для взрослых из расчета 8 единиц на санаторно-курортную организацию.

Дополнительно вводятся профессии санитарок из расчета 1 единица на каждые 25 коек сверх 100.

33. Профессия санитарки процедурного кабинета вводится в санаторно-курортных организациях для взрослых соответственно должности медицинской сестры процедурного кабинета, предусмотренной пунктом 15 настоящих примерных штатных нормативов.

34. Профессия санитарки приемного отделения вводится в каждой санаторно-курортной организации для взрослых в количестве 1 единицы.

35. Профессии санитарок физиотерапевтического отделения вводятся в санаторно-курортных организациях для взрослых из расчета:

1 единица на 1 должность медицинской сестры, занятой водо-грязе-торфо-озокерито-парафинолечением, предусмотренной пунктом 18 настоящих примерных штатных нормативов;

1 единица на 2 другие должности медицинских сестер по физиотерапии, предусмотренных пунктом 18 настоящих примерных штатных нормативов.

36. Профессия санитарки кабинета функциональной диагностики вводится в санаторно-курортных организациях для взрослых соответственно должности врача функциональной диагностики, предусмотренной пунктом 7 настоящих примерных штатных нормативов.

Рекомендуется содержать за счет собственных средств, для оказания санаторно-курортных услуг за плату.

37. Профессия санитарки клинико-диагностической лаборатории вводится в санаторно-курортных организациях для взрослых из расчета 1 единица на 4 должности врачей лабораторной диагностики, предусмотренных пунктом 8 настоящих примерных штатных нормативов.

Рекомендуется содержать за счет собственных средств, для оказания санаторно-курортных услуг за плату.

38. Профессия санитарки стоматологического кабинета вводится в санаторно-курортных организациях для взрослых из расчета 1 единица на 2,5 должности врачей-стоматологов, предусмотренных пунктом 9 настоящих примерных штатных нормативов.

Рекомендуется содержать за счет собственных средств, для оказания санаторно-курортных услуг за плату.

39. Профессия санитарки кабинета ультразвуковой диагностики вводится в санаторно-курортных организациях для взрослых соответственно должности врача ультразвуковой диагностики, предусмотренной пунктом 10 настоящих примерных штатных нормативов.

Рекомендуется содержать за счет собственных средств, для оказания санаторно-курортных услуг за плату.

40. Профессия сестры-хозяйки вводится в каждой санаторно-курортной организации для взрослых. В санаторно-курортных организациях на 400 и более коек, имеющих 2 и более спальных корпуса, устанавливается 2 единицы сестер-хозяек.

ГЛАВА 2 ДРУГИЕ РАБОТНИКИ

41. Должность руководителя (директора, главного врача) устанавливается в каждой санаторно-курортной организации для взрослых.

42. Должность заместителя руководителя (директора, главного врача) по медицинской части устанавливается в каждой санаторно-курортной организации для взрослых.

43. Должность заместителя руководителя (директора, главного врача) по технике и хозяйственной работе устанавливается в санаторно-курортных организациях для взрослых на 110 коек и более.

44. Должность экономиста устанавливается в каждой санаторно-курортной организации для взрослых.

45. Должность маркетолога устанавливается в санаторно-курортных организациях для взрослых из расчета 1 должность на 200 коек.

Рекомендуется содержать за счет собственных средств, для оказания санаторно-курортных услуг за плату.

46. Должность инженера по охране труда устанавливается в санаторно-курортных организациях для взрослых с численностью работающих от 200 до 250 человек.

При численности работающих 250 и более человек расчет должностей инженеров по охране труда рекомендуется производить по Нормативам численности специалистов по охране труда на предприятиях, утвержденным постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 23 июля 1999 г. N 94.

47. Должность старшего инспектора по кадрам (инспектора по кадрам) устанавливается в санаторно-курортных организациях для взрослых из расчета 1 должность на 300 должностей работающих с учетом выполнения работы по воинскому учету и бронированию кадров, но не менее 0,5 должности на санаторно-курортную организацию.

48. Должность главного бухгалтера устанавливается в каждой санаторно-курортной организации для взрослых.

49. Должность заместителя главного бухгалтера устанавливается в санаторно-курортных организациях для взрослых с количеством должностей бухгалтеров 5 и более, предусмотренных пунктом 50 настоящих примерных штатных нормативов.

50. Должности бухгалтеров устанавливаются в санаторно-курортных организациях для взрослых из расчета 1 должность на 150 коек, но не менее 1 должности на санаторно-курортную организацию.

51. Должность юрисконсульта устанавливается в каждой санаторно-курортной организации для взрослых.

52. Должность заведующего клубом устанавливается из расчета 0,5 должности на санаторно-курортную организацию для взрослых.

53. Должность культорганизатора устанавливается в каждой санаторно-курортной организации для взрослых.

54. Должность музыкального руководителя устанавливается в каждой санаторно-курортной организации для взрослых.

55. Должность заведующего библиотекой устанавливается в санаторно-курортных организациях для взрослых при количестве читателей 1750 и более и книговыдач 25 тыс. и более в год.

56. Должность библиотекаря устанавливается в санаторно-курортных организациях для взрослых, в которых должность заведующего библиотекой настоящими примерными штатными нормативами не предусмотрена, из расчета 1 должность на каждые 700 читателей и 10 тыс. книговыдач в год.

57. Должность инструктора по физической культуре устанавливается в каждой санаторно-курортной организации для взрослых.

Вместо должности инструктора по физической культуре может устанавливаться должность

инструктора-методиста по физической реабилитации.

58. Должность инженера-электроника устанавливается в санаторно-курортных организациях для взрослых из расчета 1 должность на 30 компьютеров (локальных автоматизированных рабочих мест или работающих в среде локальной вычислительной сети).

59. Должность инженера-программиста устанавливается в санаторно-курортных организациях для взрослых из расчета 1 должность на 50 компьютеров (локальных автоматизированных рабочих мест или работающих в среде локальной вычислительной сети).

60. Должность администратора сетей устанавливается в санаторно-курортных организациях для взрослых при наличии локальной вычислительной сети.

61. Должность инженера устанавливается в санаторно-курортных организациях для взрослых с количеством коек:

от 300 до 600 - 1 должность;

600 и более - 2 должности.

62. Должности инженеров: по ремонту оборудования, зданий и сооружений; по технической эксплуатации теплотехнического оборудования; по эксплуатации водопроводно-канализационного хозяйства; -энергетиков и других устанавливаются в санаторно-курортных организациях для взрослых при наличии объема работы в соответствии с межотраслевыми и отраслевыми нормами и нормативами по труду.

В случае нецелесообразности введения должностей инженеров отдельных служб рекомендуется вводить должности инженеров по объединенным службам.

63. Должность техника устанавливается в санаторно-курортных организациях для взрослых с количеством коек:

от 150 до 300 - 1 должность;

800 и более - 2 должности.

64. Должности техников: по эксплуатации и ремонту оборудования; по эксплуатации сетей и сооружений водопроводно-канализационного хозяйства; -энергетиков и других устанавливаются в санаторно-курортных организациях для взрослых при наличии объема работы в соответствии с межотраслевыми и отраслевыми нормами и нормативами по труду.

В случае нецелесообразности введения должностей техников отдельных служб рекомендуется вводить должности техников по объединенным службам.

65. Должность делопроизводителя устанавливается в санаторно-курортных организациях для взрослых на 400 коек и более.

66. Должность секретаря-машинистки устанавливается в каждой санаторно-курортной организации для взрослых.

67. Должность начальника хозяйственной службы устанавливается в санаторно-курортных организациях для взрослых до 110 коек.

68. Должность заведующего хозяйством устанавливается на каждое подразделение, расположенное на расстоянии 2 км и более от санаторно-курортной организации для взрослых и входящее в ее состав на правах структурного.

69. Должность заведующего складом устанавливается в санаторно-курортных организациях для взрослых из расчета 1 должность на склад вместо профессии кладовщика, предусмотренной подпунктом 7.14 пункта 7 приложения к постановлению Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 9 марта 2006 г. N 11 "Об утверждении примерных штатных нормативов служащих и рабочих организаций здравоохранения, финансируемых из бюджета" (не более 2 должностей на санаторно-курортную организацию).

70. Должность агента по снабжению устанавливается в санаторно-курортных организациях для взрослых:

до 200 коек - 0,5 должности;

200 и более коек - 1 должность.

71. Должность заведующего прачечной устанавливается в санаторно-курортных организациях для взрослых, в которых подпунктом 7.30 пункта 7 приложения к постановлению Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 9 марта 2006 г. N 11 "Об утверждении примерных штатных нормативов служащих и рабочих организаций здравоохранения, финансируемых из бюджета" предусмотрено 6 и более единиц рабочих (машинистов) по стирке и ремонту спецодежды, а при

возможности отнесения прачечной к группе по оплате труда руководящих работников, независимо от числа рабочих (машинистов) по стирке и ремонту спецодежды.

72. Должность начальника (заведующего) гаража устанавливается в санаторно-курортных организациях для взрослых при наличии в гараже 25 и более единиц подвижного состава (автомобилей, тракторов, дорожных и других машин), кроме электро- и автотележек и других подобных средств.

73. Должность механика гаража устанавливается в санаторно-курортных организациях для взрослых при наличии в гараже от 15 до 25 единиц подвижного состава (автомобилей, тракторов, дорожных и других машин), кроме электро- и автотележек и других подобных средств.

74. Должность диспетчера гаража устанавливается в санаторно-курортных организациях для взрослых при наличии в гараже от 25 до 50 единиц подвижного состава (автомобилей, тракторов, дорожных и других машин), кроме электро- и автотележек и других подобных средств.

75. Должность начальника (заведующего) котельной устанавливается в каждой санаторно-курортной организации для взрослых при наличии котельной.

76. Должность заведующего столовой устанавливается в санаторно-курортных организациях для взрослых на 150 коек и более.

77. Должность инженера-технолога (технолог) устанавливается в столовых и кухнях санаторно-курортных организаций для взрослых на 200 коек и более.

78. Должность заведующего производством (шеф-повара) устанавливается в столовых и кухнях санаторно-курортных организаций для взрослых:

до 250 коек - 1 должность;

250 и более коек - 2 должности.

79. Должность администратора устанавливается в столовых и кухнях санаторно-курортных организаций для взрослых:

от 250 до 500 коек - 1 должность;

500 и более коек - 2 должности.

80. Профессия кондитера вводится в столовых и кухнях санаторно-курортных организаций для взрослых на 250 коек и более.

81. Профессия повара вводится в столовых и кухнях санаторно-курортных организаций для взрослых из расчета 1 единица на 30 коек, но не менее 2 единиц.

82. Профессия официанта вводится в столовых и кухнях санаторно-курортных организаций для взрослых из расчета 1 единица на 30 коек, но не менее 2 единиц.

83. Профессия кухонного рабочего вводится в столовых и кухнях санаторно-курортных организаций для взрослых из расчета 1 единица на 70 коек, но не менее 2 единиц.

84. Профессия мойщика посуды вводится в столовых и кухнях санаторно-курортных организаций для взрослых из расчета 1 единица на 70 коек, но не менее 2 единиц.

**ПРИМЕРНЫЕ ШТАТНЫЕ НОРМАТИВЫ
ДОЛЖНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКИХ, ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И ДРУГИХ РАБОТНИКОВ ДЕТСКИХ САНАТОРНО-
КУРОРТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

**ГЛАВА 1
МЕДИЦИНСКИЕ РАБОТНИКИ**

1. Должность врача-специалиста устанавливается в детских санаторно-курортных организациях из расчета 1 должность на 100 коек.
2. Должность врача-диетолога устанавливается в детских санаторно-курортных организациях на 300 коек и более.
3. Должность врача лечебной физкультуры устанавливается в детских санаторно-курортных организациях исходя из объемов работы и расчетных норм времени из расчета 1 должность на 5800 обследований, определений методик процедур и их дозировки в год (20 минут на 1 обследование, определение методик процедур и их дозировки на одного пациента).
4. Должность врача-физиотерапевта устанавливается в детских санаторно-курортных организациях:
до 350 коек - 0,5 должности;
350 и более коек - 1 должность.
5. Должность врача-рефлексотерапевта устанавливается в детских санаторно-курортных организациях исходя из объемов работы и расчетных норм времени из расчета 1 должность на 4900 обследований и лечебных мероприятий в год (20 минут на 1 обследование и выполнение лечебных мероприятий с одним пациентом при работе на 5 - 6 кушетках).
6. Должность врача функциональной диагностики устанавливается в детских санаторно-курортных организациях:
до 500 коек - 0,5 должности;
500 и более коек - 1 должность.
7. Должность врача лабораторной диагностики клинико-диагностической лаборатории устанавливается в детских санаторно-курортных организациях исходя из объемов работы и расчетных норм времени из расчета 1 должность на 9000 условных единиц клинических лабораторных исследований в год при 38,5-часовой рабочей неделе, но не более 1 должности на организацию.
8. Должность врача-стоматолога детского устанавливается в каждой детской санаторно-курортной организации.
9. Должность врача-оториноларинголога устанавливается в детской санаторно-курортной организации при наличии профиля "болезни органов дыхания".
10. Должность врача ультразвуковой диагностики устанавливается в детских санаторно-курортных организациях исходя из объемов работы и расчетных норм времени из расчета 1 должность на 10000 условных единиц ультразвуковых исследований и лечебно-диагностических процедур под ультразвуковым контролем в год.
11. Должности врачей для оказания медицинской помощи детям в ночное время, государственные праздники, праздничные и выходные дни, являющиеся для работников санаторно-курортной организации выходными днями, устанавливаются в детских санаторно-курортных организациях в количестве 3,5.
12. Исключен.
13. Должность заведующего физиотерапевтическим отделением - врача-физиотерапевта устанавливается в случае, когда детской санаторно-курортной организации полагается не менее одной

должности врача-физиотерапевта. Должность заведующего вводится вместо одной должности врача-физиотерапевта, предусмотренной пунктом 4 настоящих примерных штатных нормативов.

14. Должности медицинских сестер устанавливаются в детских санаторно-курортных организациях из расчета 1 круглосуточный пост на санаторно-курортную организацию.

Дополнительно устанавливаются должности медицинских сестер:

1 должность на каждые 80 коек свыше 100;

1 должность на каждый изолированный спальный корпус (30 коек и более), за исключением основного спального корпуса.

15. Должность медицинской сестры процедурного кабинета устанавливается из расчета 0,5 должности на детскую санаторно-курортную организацию.

16. Должность медицинской сестры-диетолога устанавливается в детских санаторно-курортных организациях из расчета 1 должность на 200 коек.

17. Должности инструкторов по лечебной физкультуре устанавливаются в детских санаторно-курортных организациях исходя из объемов работы и расчетных норм времени из расчета 1 должность на 2000 процедур лечебной физкультуры (40 минут на проведение 1 процедуры лечебной физкультуры).

18. Должности медицинских сестер по физиотерапии устанавливаются в детских санаторно-курортных организациях исходя из объемов работы и расчетных норм времени из расчета 1 должность на 15000 условных физиотерапевтических единиц в год.

19. Должности медицинских сестер по массажу устанавливаются в детских санаторно-курортных организациях исходя из объемов работы и расчетных норм времени из расчета 1 должность на 7800 условных массажных единиц.

20. Должность медицинской сестры кабинета рефлексотерапии устанавливается в детских санаторно-курортных организациях соответственно должности врача-рефлексотерапевта, предусмотренной пунктом 5 настоящих примерных штатных нормативов.

21. Должность медицинской сестры кабинета функциональной диагностики устанавливается в детских санаторно-курортных организациях соответственно должности врача функциональной диагностики, предусмотренной пунктом 6 настоящих примерных штатных нормативов.

22. Должность фельдшера-лаборанта (лаборанта) клинико-диагностической лаборатории устанавливается в детских санаторно-курортных организациях исходя из объемов работы и расчетных норм времени из расчета 1 должность на 9500 условных единиц клинических лабораторных исследований в год при 38,5-часовой рабочей неделе.

23. Должность медицинской сестры стоматологического кабинета устанавливается в детских санаторно-курортных организациях соответственно должности врача-стоматолога детского, предусмотренной пунктом 8 настоящих примерных штатных нормативов.

24. Должность медицинской сестры оториноларингологического кабинета устанавливается в детских санаторно-курортных организациях соответственно должности врача-оториноларинголога, предусмотренной пунктом 9 настоящих примерных штатных нормативов.

25. Должность медицинской сестры кабинета ультразвуковой диагностики устанавливается в детских санаторно-курортных организациях соответственно должности врача ультразвуковой диагностики, предусмотренной пунктом 10 настоящих примерных штатных нормативов.

26. Должности медицинских сестер-регистраторов устанавливаются в детских санаторно-курортных организациях:

до 400 коек - 1 должность;

400 и более коек - 2 должности.

27. Должность медицинского статистика устанавливается в каждой детской санаторно-курортной организации.

28. Должности медицинских сестер изолятора устанавливаются в детских санаторно-курортных организациях из расчета 1 должность на 100 коек.

В детских санаторно-курортных организациях на 300 коек и более устанавливается 1 круглосуточный пост.

29. Должность медицинской сестры хлораторной установки устанавливается в детской санаторно-курортной организации при наличии крытого плавательного бассейна, оборудованного хлораторной установкой.

30. Должность медицинского дезинфектора (профессия дезинфектора) устанавливается в детских санаторно-курортных организациях из расчета 1 должность на 300 коек.

31. Исключен.

32. Должность главной медицинской сестры устанавливается в каждой детской санаторно-курортной организации.

33. Профессии санитарок (палатных) вводятся в детских санаторно-курортных организациях из расчета 8 единиц на санаторно-курортную организацию.

Дополнительно вводятся профессии санитарок из расчета 1 единица на каждые 25 коек сверх 100.

34. Профессия санитарки процедурного кабинета вводится в детских санаторно-курортных организациях соответственно должности медицинской сестры процедурного кабинета, предусмотренной пунктом 15 настоящих примерных штатных нормативов.

35. Профессия санитарки приемного отделения вводится в каждой детской санаторно-курортной организации в количестве 1 единицы.

36. Профессии санитарок физиотерапевтического отделения вводятся в детских санаторно-курортных организациях из расчета:

1 единица на 1 должность медицинской сестры, занятой водо-грязе-торфо-озокерито-парафинолечением, предусмотренной пунктом 18 настоящих примерных штатных нормативов;

1 единица на 2 другие должности медицинских сестер по физиотерапии, предусмотренных пунктом 18 настоящих примерных штатных нормативов.

37. Профессия санитарки кабинета функциональной диагностики вводится в детских санаторно-курортных организациях соответственно должности врача функциональной диагностики, предусмотренной пунктом 6 настоящих примерных штатных нормативов.

38. Профессия санитарки клинико-диагностической лаборатории вводится в детских санаторно-курортных организациях из расчета 1 единица на 4 должности врачей лабораторной диагностики, предусмотренных пунктом 7 настоящих примерных штатных нормативов.

39. Профессия санитарки стоматологического кабинета вводится в детских санаторно-курортных организациях из расчета 1 единица на 2,5 должности врачей-стоматологов детских, предусмотренных пунктом 8 настоящих примерных штатных нормативов.

40. Профессия санитарки оториноларингологического кабинета вводится в детских санаторно-курортных организациях из расчета 1 единица на 3 должности врачей-оториноларингологов, предусмотренных пунктом 9 настоящих примерных штатных нормативов.

41. Профессия санитарки кабинета ультразвуковой диагностики вводится в детских санаторно-курортных организациях соответственно должности врача ультразвуковой диагностики, предусмотренной пунктом 10 настоящих примерных штатных нормативов.

42. Профессии санитарок изолятора вводятся в детских санаторно-курортных организациях соответственно должностям медицинских сестер изолятора, предусмотренных пунктом 28 настоящих примерных штатных нормативов.

43. Профессия сестры-хозяйки вводится в каждой детской санаторно-курортной организации. В детских санаторно-курортных организациях на 400 и более коек, имеющих 2 и более спальных корпусов, устанавливается 2 единицы сестер-хозяек.

ГЛАВА 2

ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ

44. Должность заместителя руководителя (директора, главного врача) по учебно-воспитательной работе устанавливается в каждой детской санаторно-курортной организации.

45. Должность педагога-психолога устанавливается в детской санаторно-курортной организации: до 250 коек - 0,5 должности; 250 коек и более - 1 должность.

46. Должности воспитателей устанавливаются в детских санаторно-курортных организациях из расчета:

при работе в группе учащихся в учебный период по формуле:

$$Ч = (Т - Т_y) : Т_n,$$

где Ч - численность воспитателей в одной группе,

Т - продолжительность пребывания учащихся в группе в дневное время в неделю в часах, но не более 14 часов в сутки,

T_y - время работы учителей в соответствии с учебным расписанием с полным составом класса,

T_n - нормативная продолжительность рабочего времени воспитателя в неделю;

при работе воспитателей в группе детей дошкольного возраста и группе учащихся в каникулярный период, в выходные и праздничные дни по формуле:

$$Ч = Т : Т_n,$$

где Ч - численность воспитателей в одной группе,

Т - продолжительность работы в группе, но не более 14 часов в сутки в дневное время, в неделю часов,

T_n - нормативная продолжительность рабочего времени в неделю в часах.

Число детей в группе:

в возрасте от 3 до 6 лет - 12 - 15 человек;

от 6 до 10 лет - 20 - 25 человек;

от 10 до 15 лет - 25 - 30 человек;

от 15 до 18 лет - 25 человек.

На замену воспитателей, уходящих в отпуск, на курсы повышения квалификации, освобождаемых от работы в связи с выполнением государственных обязанностей, может дополнительно предусматриваться 0,5 должности воспитателя.

47. Должности помощников воспитателей устанавливаются из расчета 2,45 должности на группу детей дошкольного возраста.

48. Должности руководителей кружков (клубов по интересам, секций, студий, туристских групп и др.) устанавливаются из расчета 0,5 должности на каждые 125 детей.

ГЛАВА 3 ДРУГИЕ РАБОТНИКИ

49. Должность руководителя (директора, главного врача) устанавливается в каждой детской санаторно-курортной организации.

50. Должность заместителя руководителя (директора, главного врача) по медицинской части устанавливается в каждой детской санаторно-курортной организации.

51. Должность заместителя руководителя (директора, главного врача) по технике и хозяйственной работе устанавливается в детских санаторно-курортных организациях на 110 коек и более.

52. Должность экономиста устанавливается в каждой детской санаторно-курортной организации.

53. Должность маркетолога устанавливается в детских санаторно-курортных организациях из расчета 1 должность на 200 коек.

Рекомендуется содержать за счет собственных средств, для оказания санаторно-курортных услуг за плату.

54. Должность инженера по охране труда устанавливается в детских санаторно-курортных организациях с численностью работающих от 200 до 250 человек.

При численности работающих 250 и более человек расчет должностей инженеров по охране труда рекомендуется производить по Нормативам численности специалистов по охране труда на предприятиях, утвержденным постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 23 июля 1999 г. N 94.

55. Должность старшего инспектора по кадрам (инспектора по кадрам) устанавливается в детских санаторно-курортных организациях из расчета 1 должность на 300 должностей работающих с учетом

выполнения работы по воинскому учету и бронированию кадров, но не менее 0,5 должности на детскую санаторно-курортную организацию.

56. Должность главного бухгалтера устанавливается в каждой детской санаторно-курортной организации.

57. Должность заместителя главного бухгалтера устанавливается в детских санаторно-курортных организациях с количеством должностей бухгалтеров 5 и более, предусмотренных пунктом 58 настоящих примерных штатных нормативов.

58. Должности бухгалтеров устанавливаются в детских санаторно-курортных организациях из расчета 1 должность на 150 коек, но не менее 1 должности на санаторно-курортную организацию.

59. Должность юрисконсульта устанавливается в каждой детской санаторно-курортной организации.

60. Должность музыкального руководителя устанавливается в каждой детской санаторно-курортной организации.

61. Должность заведующего библиотекой устанавливается в детских санаторно-курортных организациях при количестве читателей 1750 и более и книговыдач 25 тыс. и более в год.

62. Должность библиотекаря устанавливается в детских санаторно-курортных организациях, в которых должность заведующего библиотекой настоящими примерными штатными нормативами не предусмотрена, из расчета 1 должность на каждые 700 читателей и 10 тыс. книговыдач в год.

63. Должность инструктора по физической культуре устанавливается в каждой детской санаторно-курортной организации.

Вместо должности инструктора по физической культуре может устанавливаться должность инструктора-методиста по физической реабилитации.

В детской санаторно-курортной организации, имеющей крытые плавательные бассейны, дополнительно устанавливается должность инструктора по плаванию.

64. Должность инженера-электроника устанавливается в детских санаторно-курортных организациях из расчета 1 должность на 30 компьютеров (локальных автоматизированных рабочих мест или работающих в среде локальной вычислительной сети).

65. Должность инженера-программиста устанавливается в детских санаторно-курортных организациях из расчета 1 должность на 50 компьютеров (локальных автоматизированных рабочих мест или работающих в среде локальной вычислительной сети).

66. Должность администратора сетей устанавливается в детских санаторно-курортных организациях при наличии локальной вычислительной сети.

67. Должность инженера устанавливается в детских санаторно-курортных организациях с количеством коек:

от 300 до 600 - 1 должность;

600 и более - 2 должности.

68. Должности инженеров: по ремонту оборудования, зданий и сооружений; по технической эксплуатации теплотехнического оборудования; по эксплуатации водопроводно-канализационного хозяйства; -энергетиков и другие устанавливаются в детских санаторно-курортных организациях при наличии объема работы в соответствии с межотраслевыми и отраслевыми нормами и нормативами по труду.

В случае нецелесообразности введения должностей инженеров отдельных служб рекомендуется вводить должности инженеров по объединенным службам.

69. Должность техника устанавливается в детских санаторно-курортных организациях с количеством коек:

от 150 до 300 - 1 должность;

300 и более - 2 должности.

70. Должности техников: по эксплуатации и ремонту оборудования; по эксплуатации сетей и сооружений водопроводно-канализационного хозяйства; -энергетиков и другие устанавливаются в детских санаторно-курортных организациях при наличии объема работы в соответствии с межотраслевыми и отраслевыми нормами и нормативами по труду.

В случае нецелесообразности введения должностей техников отдельных служб рекомендуется вводить должности техников по объединенным службам.

71. Должность делопроизводителя устанавливается в детских санаторно-курортных организациях

с количеством коек 400 и более.

72. Должность секретаря-машинистки устанавливается в каждой детской санаторно-курортной организации.

73. Должность начальника хозяйственной службы устанавливается в детских санаторно-курортных организациях до 110 коек.

74. Должность заведующего хозяйством устанавливается на каждое подразделение, расположенное на расстоянии 2 км и более от детской санаторно-курортной организации и входящее в ее состав на правах структурного.

75. Должность заведующего складом устанавливается в детских санаторно-курортных организациях из расчета 1 должность на склад вместо профессии кладовщика, предусмотренной подпунктом 7.14 пункта 7 приложения к постановлению Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 9 марта 2006 г. N 11 "Об утверждении примерных штатных нормативов служащих и рабочих организаций здравоохранения, финансируемых из бюджета" (не более 2 должностей на детскую санаторно-курортную организацию).

76. Должность агента по снабжению устанавливается в детских санаторно-курортных организациях:

до 200 коек - 0,5 должности;

200 и более коек - 1 должность.

77. Должность заведующего прачечной устанавливается в детских санаторно-курортных организациях, в которых подпунктом 7.30 пункта 7 приложения к постановлению Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 9 марта 2006 г. N 11 "Об утверждении примерных штатных нормативов служащих и рабочих организаций здравоохранения, финансируемых из бюджета" предусмотрено 6 и более единиц рабочих (машинистов) по стирке и ремонту спецодежды, а при возможности отнесения прачечной к группе по оплате труда руководящих работников, независимо от числа рабочих (машинистов) по стирке и ремонту спецодежды.

78. Должность начальника (заведующего) гаража устанавливается в детских санаторно-курортных организациях при наличии в гараже 25 и более единиц подвижного состава (автомобилей, тракторов, дорожных и других машин), кроме электро- и автотележек и других подобных средств.

79. Должность механика гаража устанавливается в детских санаторно-курортных организациях при наличии в гараже от 15 до 25 единиц подвижного состава (автомобилей, тракторов, дорожных и других машин), кроме электро- и автотележек и других подобных средств.

80. Должность диспетчера гаража устанавливается в детских санаторно-курортных организациях при наличии в гараже от 25 до 50 единиц подвижного состава (автомобилей, тракторов, дорожных и других машин), кроме электро- и автотележек и других подобных средств.

81. Должность начальника (заведующего) котельной устанавливается в детской санаторно-курортной организации при наличии котельной.

82. Должность заведующего столовой устанавливается в детской санаторно-курортной организации на 150 коек и более.

83. Должность инженера-технолога (технолог) устанавливается в столовых и кухнях детских санаторно-курортных организаций на 200 коек и более.

84. Должность заведующего производством (шеф-повара) устанавливается в столовых и кухнях детских санаторно-курортных организаций:

до 250 коек - 1 должность;

250 и более коек - 2 должности.

85. Должность администратора устанавливается в столовых и кухнях детских санаторно-курортных организаций:

от 250 до 500 коек - 1 должность;

500 и более коек - 2 должности.

86. Профессия кондитера вводится в столовых и кухнях детских санаторно-курортных организаций с количеством коек 250 и более.

87. Профессия повара вводится в столовых и кухнях детских санаторно-курортных организаций из расчета 1 единица на 30 коек, но не менее 2 единиц.

88. Профессия официанта вводится в столовых и кухнях детских санаторно-курортных организаций из расчета 1 единица на 30 коек, но не менее 2 единиц.

89. Профессия кухонного рабочего вводится в столовых и кухнях детских санаторно-курортных организаций из расчета 1 единица на 70 коек, но не менее 2 единиц.

90. Профессия мойщика посуды вводится в столовых и кухнях детских санаторно-курортных организаций из расчета 1 единица на 70 коек, но не менее 2 единиц.

**ПРИМЕРНЫЕ ШТАТНЫЕ НОРМАТИВЫ
ДОЛЖНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКИХ, ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И ДРУГИХ РАБОТНИКОВ САНАТОРНО-КУРОРТНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ ДЛЯ РОДИТЕЛЕЙ С ДЕТЬМИ**

**ГЛАВА 1
МЕДИЦИНСКИЕ РАБОТНИКИ**

1. Должность врача-специалиста для обслуживания детей устанавливается в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми из расчета 1 должность на 100 коек.

2. Должность врача-специалиста для обслуживания взрослых устанавливается в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми из расчета 1 должность на 110 коек.

3. Должность врача-диетолога устанавливается в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми на 300 коек и более.

4. Должность врача лечебной физкультуры устанавливается в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми исходя из объемов работы и расчетных норм времени из расчета 1 должность на 5800 обследований, определений методик процедур и их дозировки в год (20 минут на 1 обследование, определение методик процедур и их дозировки на одного пациента).

5. Должность врача-физиотерапевта устанавливается в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми:

до 350 коек - 0,5 должности;

350 и более коек - 1 должность.

6. Должность врача-психотерапевта устанавливается в каждой санаторно-курортной организации для родителей с детьми.

В санаторно-курортных организациях для родителей с детьми на 400 и более коек дополнительно устанавливается 0,5 должности врача-психотерапевта из расчета на каждые 300 коек свыше 400.

7. Должность врача-рефлексотерапевта устанавливается в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми исходя из объемов работы и расчетных норм времени из расчета 1 должность на 4900 обследований и лечебных мероприятий в год (20 минут на 1 обследование и выполнение лечебных мероприятий с одним пациентом при работе на 5 - 6 кушетках).

8. Должность врача функциональной диагностики устанавливается в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми:

до 500 коек - 0,5 должности;

500 и более коек - 1 должность.

Должности для оказания санаторно-курортных услуг за плату взрослым рекомендуется содержать за счет собственных средств.

9. Должность врача лабораторной диагностики клиничко-диагностической лаборатории устанавливается в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми исходя из объемов работы и расчетных норм времени из расчета 1 должность на 9000 условных единиц клинических лабораторных исследований в год при 38,5-часовой рабочей неделе.

Должности для оказания санаторно-курортных услуг за плату взрослым рекомендуется содержать за счет собственных средств.

10. Должность врача-стоматолога устанавливается в каждой санаторно-курортной организации для родителей с детьми.

Должности для оказания санаторно-курортных услуг за плату взрослым рекомендуется содержать за счет собственных средств.

11. Должность врача-оториноларинголога устанавливается в санаторно-курортной организации

для родителей с детьми при наличии профиля "болезни органов дыхания".

12. Должность врача ультразвуковой диагностики устанавливается в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми исходя из объемов работы и расчетных норм времени из расчета 1 должность на 10000 условных единиц ультразвуковых исследований в год.

Должности для оказания санаторно-курортных услуг за плату взрослым рекомендуется содержать за счет собственных средств.

13. Должности врачей для оказания медицинской помощи в ночное время, государственные праздники, праздничные и выходные дни, являющиеся для работников санаторно-курортной организации, для родителей с детьми выходными днями, устанавливаются в санаторно-курортных организациях в количестве 3,5.

14. Исключен.

15. Исключен.

16. Должности медицинских сестер устанавливаются в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми из расчета 1 круглосуточный пост на санаторно-курортную организацию.

Дополнительно устанавливаются должности медицинских сестер:

1 должность на каждые 80 коек свыше 100;

1 должность на каждый изолированный спальный корпус (30 коек и более), за исключением основного спального корпуса.

17. Должность медицинской сестры процедурного кабинета устанавливается из расчета 0,5 должности на санаторно-курортную организацию для родителей с детьми.

18. Должность медицинской сестры-диетолога устанавливается в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми из расчета 1 должность на 200 коек.

19. Должности инструкторов по лечебной физкультуре устанавливаются в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми исходя из объемов работы и расчетных норм времени из расчета 1 должность на 2700 процедур лечебной физкультуры (30 минут на проведение 1 процедуры лечебной физкультуры).

20. Должности медицинских сестер по физиотерапии устанавливаются в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми исходя из объемов работы и расчетных норм времени из расчета 1 должность на 15000 условных физиотерапевтических единиц в год.

21. Должности медицинских сестер по массажу устанавливаются в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми исходя из объемов работы и расчетных норм времени из расчета 1 должность на 7800 условных массажных единиц.

22. Должность медицинской сестры психотерапевтического кабинета устанавливается в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми соответственно должности врача-психотерапевта, предусмотренной пунктом 6 настоящих примерных штатных нормативов.

23. Должность медицинской сестры кабинета рефлексотерапии устанавливается в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми соответственно должности врача-рефлексотерапевта, предусмотренной пунктом 7 настоящих примерных штатных нормативов.

24. Должность медицинской сестры кабинета функциональной диагностики устанавливается в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми соответственно должности врача функциональной диагностики, предусмотренной пунктом 8 настоящих примерных штатных нормативов.

Должности для оказания санаторно-курортных услуг за плату взрослым рекомендуется содержать за счет собственных средств.

25. Должность фельдшера-лаборанта (лаборанта) клинико-диагностической лаборатории устанавливается в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми исходя из объемов работы и расчетных норм времени из расчета 1 должность на 9500 условных единиц клинических лабораторных исследований в год при 38,5-часовой рабочей неделе.

Должности для оказания санаторно-курортных услуг за плату взрослым рекомендуется содержать за счет собственных средств.

26. Должность медицинской сестры стоматологического кабинета устанавливается в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми соответственно должности врача-стоматолога, предусмотренной пунктом 10 настоящих примерных штатных нормативов.

Должности для оказания санаторно-курортных услуг за плату взрослым рекомендуется содержать

за счет собственных средств.

27. Должность медицинской сестры оториноларингологического кабинета устанавливается в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми соответственно должности врача-оториноларинголога, предусмотренной пунктом 11 настоящих примерных штатных нормативов.

28. Должность медицинской сестры кабинета ультразвуковой диагностики устанавливается в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми соответственно должности врача ультразвуковой диагностики, предусмотренной пунктом 12 настоящих примерных штатных нормативов.

Должности для оказания санаторно-курортных услуг за плату взрослым рекомендуется содержать за счет собственных средств.

29. Должности медицинских сестер-регистраторов устанавливаются в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми:

до 400 коек - 1 должность;

400 и более коек - 2 должности.

30. Должность медицинского статистика устанавливается в каждой санаторно-курортной организации для родителей с детьми.

31. Должности медицинских сестер изолятора устанавливаются в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми из расчета 1 должность на 100 детских коек.

В санаторно-курортных организациях для родителей с детьми на 300 и более детских коек устанавливается 1 круглосуточный пост.

32. Должность медицинской сестры хлораторной установки устанавливается в санаторно-курортной организации для родителей с детьми при наличии крытого плавательного бассейна, оборудованного хлораторной установкой.

33. Должность медицинского дезинфектора (профессия дезинфектора) устанавливается в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми из расчета 1 должность на 300 коек.

34. Исключен.

35. Должность главной медицинской сестры устанавливается в каждой санаторно-курортной организации для родителей с детьми.

36. Профессии санитарок (палатных) вводятся в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми из расчета 8 единиц на санаторно-курортную организацию.

Дополнительно вводятся профессии санитарок из расчета 1 единица на каждые 25 коек сверх 100.

37. Профессия санитарки процедурного кабинета вводится в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми соответственно должности медицинской сестры процедурного кабинета, предусмотренной пунктом 17 настоящих примерных штатных нормативов.

38. Профессия санитарки приемного отделения вводится в каждой санаторно-курортной организации для родителей с детьми в количестве 1 единицы.

39. Профессии санитарок физиотерапевтического отделения вводятся в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми из расчета:

1 единица на 1 должность медицинской сестры, занятой водо-грязе-торфо-озокерито-парафинолечением, предусмотренной пунктом 20 настоящих примерных штатных нормативов;

1 единица на 2 другие должности медицинских сестер по физиотерапии, предусмотренных пунктом 20 настоящих примерных штатных нормативов.

40. Профессия санитарки кабинета функциональной диагностики вводится в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми соответственно должности врача функциональной диагностики, предусмотренной пунктом 8 настоящих примерных штатных нормативов.

Профессии для оказания санаторно-курортных услуг за плату взрослым рекомендуется содержать за счет собственных средств.

41. Профессия санитарки клинико-диагностической лаборатории вводится в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми из расчета 1 единица на 4 должности врачей лабораторной диагностики, предусмотренных пунктом 9 настоящих примерных штатных нормативов.

Профессии для оказания санаторно-курортных услуг за плату взрослым рекомендуется содержать за счет собственных средств.

42. Профессия санитарки стоматологического кабинета вводится в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми из расчета 1 единица на 2,5 должности врачей-стоматологов,

предусмотренных пунктом 10 настоящих примерных штатных нормативов.

Профессии для оказания санаторно-курортных услуг за плату взрослым рекомендуется содержать за счет собственных средств.

43. Профессия санитарки оториноларингологического кабинета вводится в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми из расчета 1 единица на 3 должности врачей-оториноларингологов, предусмотренных пунктом 11 настоящих примерных штатных нормативов.

44. Профессия санитарки кабинета ультразвуковой диагностики вводится в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми соответственно должности врача ультразвуковой диагностики, предусмотренной пунктом 12 настоящих примерных штатных нормативов.

Профессии для оказания санаторно-курортных услуг за плату взрослым рекомендуется содержать за счет собственных средств.

45. Профессии санитарок изолятора вводятся в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми соответственно должностям медицинских сестер изолятора, предусмотренных пунктом 31 настоящих примерных штатных нормативов.

46. Профессия сестры-хозяйки вводится в каждой санаторно-курортной организации для родителей с детьми. В санаторно-курортных организациях на 400 и более коек, имеющих 2 и более спальных корпуса, устанавливается 2 единицы сестер-хозяек.

ГЛАВА 2 ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ

47. Должность педагога-психолога устанавливается в санаторно-курортной организации для родителей с детьми:

до 330 коек - 0,5 должности;

331 койка и более - 1 должность.

48. Должности руководителей кружков (клубов по интересам, секций, студий, туристских групп и др.) устанавливаются из расчета 0,5 должности на каждые 125 детей.

ГЛАВА 3 ДРУГИЕ РАБОТНИКИ

49. Должность руководителя (директора, главного врача) устанавливается в каждой санаторно-курортной организации для родителей с детьми.

50. Должность заместителя руководителя (директора, главного врача) по медицинской части устанавливается в каждой санаторно-курортной организации для родителей с детьми.

51. Должность заместителя руководителя (директора, главного врача) по технике и хозяйственной работе устанавливается в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми на 110 коек и более.

52. Должность экономиста устанавливается в каждой санаторно-курортной организации для родителей с детьми.

53. Должность маркетолога устанавливается в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми из расчета 1 должность на 200 коек.

Рекомендуется содержать за счет собственных средств, для оказания санаторно-курортных услуг за плату.

54. Должность инженера по охране труда устанавливается в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми с численностью работающих от 200 до 250 человек.

При численности работающих 250 и более человек расчет должностей инженеров по охране труда рекомендуется производить по Нормативам численности специалистов по охране труда на предприятиях, утвержденным постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 23 июля 1999 г. N 94.

55. Должность старшего инспектора по кадрам (инспектора по кадрам) устанавливается в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми из расчета 1 должность на 300 должностей работающих с учетом выполнения работы по воинскому учету и бронированию кадров, но не менее 0,5 должности на санаторно-курортную организацию.

56. Должность главного бухгалтера устанавливается в каждой санаторно-курортной организации для родителей с детьми.

57. Должность заместителя главного бухгалтера устанавливается в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми с количеством должностей бухгалтеров 5 и более, предусмотренных пунктом 58 настоящих примерных штатных нормативов.

58. Должности бухгалтеров устанавливаются в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми из расчета 1 должность на 150 коек, но не менее 1 должности на санаторно-курортную организацию.

59. Должность юрисконсульта устанавливается в каждой санаторно-курортной организации для родителей с детьми.

60. Должность заведующего клубом устанавливается из расчета 0,5 должности на санаторно-курортную организацию для родителей с детьми.

61. Должность культорганизатора устанавливается в каждой санаторно-курортной организации для родителей с детьми.

62. Должность музыкального руководителя устанавливается в каждой санаторно-курортной организации для родителей с детьми.

63. Должность заведующего библиотекой устанавливается в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми при количестве читателей 1750 и более и книговыдач 25 тыс. и более в год.

64. Должность библиотекаря устанавливается в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми, в которых должность заведующего библиотекой настоящими примерными штатными нормативами не предусмотрена, из расчета 1 должность на каждые 700 читателей и 10 тыс. книговыдач в год.

65. Должность инструктора по физической культуре устанавливается в каждой санаторно-курортной организации для родителей с детьми.

Вместо должности инструктора по физической культуре может устанавливаться должность инструктора-методиста по физической реабилитации.

66. Должность инженера-электроника устанавливается в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми из расчета 1 должность на 30 компьютеров (локальных автоматизированных рабочих мест или работающих в среде локальной вычислительной сети).

67. Должность инженера-программиста устанавливается в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми из расчета 1 должность на 50 компьютеров (локальных автоматизированных рабочих мест или работающих в среде локальной вычислительной сети).

68. Должность администратора сетей устанавливается в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми при наличии локальной вычислительной сети.

69. Должность инженера устанавливается в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми с количеством коек:

от 300 до 600 - 1 должность;

600 и более - 2 должности.

70. Должности инженеров: по ремонту оборудования, зданий и сооружений; по технической эксплуатации теплотехнического оборудования; по эксплуатации водопроводно-канализационного хозяйства; -энергетиков и других устанавливаются в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми при наличии объема работы в соответствии с межотраслевыми и отраслевыми нормами и нормативами по труду.

В случае нецелесообразности введения должностей инженеров отдельных служб рекомендуется вводить должности инженеров по объединенным службам.

71. Должность техника устанавливается в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми с количеством коек:

от 150 до 300 - 1 должность;

300 и более - 2 должности.

72. Должности техников: по эксплуатации и ремонту оборудования; по эксплуатации сетей и сооружений водопроводно-канализационного хозяйства; -энергетиков и других устанавливаются в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми при наличии объема работы в соответствии с межотраслевыми и отраслевыми нормами и нормативами по труду.

В случае нецелесообразности введения должностей техников отдельных служб рекомендуется

вводить должности техников по объединенным службам.

73. Должность делопроизводителя устанавливается в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми с количеством коек 400 и более.

74. Должность секретаря-машинистки устанавливается в каждой санаторно-курортной организации для родителей с детьми.

75. Должность начальника хозяйственной службы устанавливается в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми до 110 коек.

76. Должность заведующего хозяйством устанавливается на каждое подразделение, расположенное на расстоянии 2 км и более от санаторно-курортной организации для родителей с детьми и входящее в ее состав на правах структурного.

77. Должность заведующего складом устанавливается в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми из расчета 1 должность на склад вместо профессии кладовщика, предусмотренной подпунктом 7.14 пункта 7 приложения к постановлению Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 9 марта 2006 г. N 11 "Об утверждении примерных штатных нормативов служащих и рабочих организаций здравоохранения, финансируемых из бюджета" (не более 2 должностей на санаторно-курортную организацию).

78. Должность агента по снабжению устанавливается в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми:

до 200 коек - 0,5 должности;

200 и более коек - 1 должность.

79. Должность заведующего прачечной устанавливается в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми, в которых подпунктом 7.30 пункта 7 приложения к постановлению Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 9 марта 2006 г. N 11 "Об утверждении примерных штатных нормативов служащих и рабочих организаций здравоохранения, финансируемых из бюджета" предусмотрено 6 и более единиц рабочих (машинистов) по стирке и ремонту спецодежды, а при возможности отнесения прачечной к группе по оплате труда руководящих работников, независимо от числа рабочих (машинистов) по стирке и ремонту спецодежды.

80. Должность начальника (заведующего) гаража устанавливается в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми при наличии в гараже 25 и более единиц подвижного состава (автомобилей, тракторов, дорожных и других машин), кроме электро- и автотележек и других подобных средств.

81. Должность механика гаража устанавливается в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми при наличии в гараже от 15 до 25 единиц подвижного состава (автомобилей, тракторов, дорожных и других машин), кроме электро- и автотележек и других подобных средств.

82. Должность диспетчера гаража устанавливается в санаторно-курортных организациях для родителей с детьми при наличии в гараже от 25 до 50 единиц подвижного состава (автомобилей, тракторов, дорожных и других машин), кроме электро- и автотележек и других подобных средств.

83. Должность начальника (заведующего) котельной устанавливается в санаторно-курортной организации для родителей с детьми при наличии котельной.

84. Должность заведующего столовой устанавливается в санаторно-курортной организации для родителей с детьми на 150 коек и более.

85. Должность инженера-технолога (технолог) устанавливается в столовых и кухнях санаторно-курортных организаций для родителей с детьми на 200 коек и более.

86. Должность заведующего производством (шеф-повара) устанавливается в столовых и кухнях санаторно-курортных организаций для родителей с детьми:

до 250 коек - 1 должность;

250 и более коек - 2 должности.

87. Должность администратора устанавливается в столовых и кухнях санаторно-курортных организаций для родителей с детьми:

от 250 до 500 коек - 1 должность;

500 и более коек - 2 должности.

88. Профессия кондитера вводится в столовых и кухнях санаторно-курортных организаций для родителей с детьми с количеством коек 250 и более.

89. Профессия повара вводится в столовых и кухнях санаторно-курортных организаций для

родителей с детьми из расчета 1 единица на 30 коек, но не менее 2 единиц.

90. Профессия официанта вводится в столовых и кухнях санаторно-курортных организаций для родителей с детьми из расчета 1 единица на 30 коек, но не менее 2 единиц.

91. Профессия кухонного рабочего вводится в столовых и кухнях санаторно-курортных организаций для родителей с детьми из расчета 1 единица на 70 коек, но не менее 2 единиц.

92. Профессия мойщика посуды вводится в столовых и кухнях санаторно-курортных организаций для родителей с детьми из расчета 1 единица на 70 коек, но не менее 2 единиц.

**ПРИМЕРНЫЕ ШТАТНЫЕ НОРМАТИВЫ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ДЛЯ ВЗРОСЛЫХ, ДЕТЕЙ (КРОМЕ
ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ ЛАГЕРЕЙ), РОДИТЕЛЕЙ С ДЕТЬМИ**

**ГЛАВА 1
РАБОТНИКИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИЕ КУЛЬТУРНО-МАССОВУЮ И СПОРТИВНУЮ РАБОТУ**

1. Должность заведующего клубом устанавливается из расчета 0,5 должности на оздоровительную организацию.
2. Должность культорганизатора устанавливается в каждой оздоровительной организации.
3. Должность музыкального руководителя устанавливается в каждой оздоровительной организации.
4. Должность заведующего библиотекой устанавливается в оздоровительных организациях при количестве читателей 1750 и более и книговыдач 25 тыс. и более в год.
5. Должность библиотекаря устанавливается в оздоровительных организациях, в которых должность заведующего библиотекой настоящими примерными штатными нормативами не предусмотрена, из расчета 1 должность на каждые 700 читателей и 10 тыс. книговыдач в год, но не менее 1 должности на оздоровительную организацию.
6. Должность инструктора по физической культуре устанавливается в каждой оздоровительной организации.
Вместо должности инструктора по физической культуре может устанавливаться должность инструктора-методиста по физкультурно-оздоровительной, спортивно-массовой работе.
В оздоровительных организациях, имеющих крытые плавательные бассейны, дополнительно устанавливается должность инструктора по плаванию.

**ГЛАВА 2
ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ**

7. Должность заместителя руководителя (директора, главного врача) по учебно-воспитательной работе устанавливается в каждой оздоровительной организации для детей.
8. Должность педагога-психолога устанавливается в детской оздоровительной организации и оздоровительной организации для родителей с детьми:
до 330 коек - 0,5 должности;
331 койка и более - 1 должность.
9. Должности воспитателей устанавливаются в детских оздоровительных организациях из расчета: при работе в группе учащихся в учебный период по формуле:

$$Ч = (Т - Т_y) : Т_n,$$

где Ч - численность воспитателей в одной группе,

Т - продолжительность пребывания учащихся в группе в дневное время в неделю в часах, но не более 14 часов в сутки,

Т_y - время работы учителей в соответствии с учебным расписанием с полным составом класса,

Т_n - нормативная продолжительность рабочего времени воспитателя в неделю;

при работе воспитателей в группе детей дошкольного возраста и группе учащихся в каникулярный период, в выходные и праздничные дни по формуле:

$$Ч = T : T_n,$$

где Ч - численность воспитателей в одной группе,

T - продолжительность работы в группе, но не более 14 часов в сутки в дневное время, в неделю часах,

T_n - нормативная продолжительность рабочего времени в неделю в часах.

Число детей в группе:

в возрасте от 3 до 6 лет - 12 - 15 человек;

от 6 до 10 лет - 20 - 25 человек;

от 10 до 15 лет - 25 - 30 человек;

от 15 до 18 лет - 25 человек.

На замену воспитателей, уходящих в отпуск, на курсы повышения квалификации, освобождаемых от работы в связи с выполнением государственных обязанностей, может дополнительно предусматриваться 0,5 должности воспитателя.

10. Должности помощников воспитателей устанавливаются из расчета 2,45 должности на группу детей дошкольного возраста.

11. Должности руководителей кружков (клубов по интересам, секций, студий, туристских групп и др.) устанавливаются в детской оздоровительной организации и оздоровительной организации для родителей с детьми из расчета 0,5 должности на каждые 125 детей.

ГЛАВА 3

МЕДИЦИНСКИЕ РАБОТНИКИ

12. В детских оздоровительных организациях устанавливается должность врача: 1 должность до 330 детей, 2 должности - свыше 330 детей.

13. В детских оздоровительных организациях до 131 ребенка устанавливается 1 должность медицинской сестры, от 131 до 230 детей - 1,5 должности, свыше 230 детей - 2 должности.

14. В оздоровительных организациях для взрослых по усмотрению руководителя оздоровительной организации устанавливается должность среднего медицинского работника (медицинской сестры или фельдшера) для оказания доврачебной медицинской помощи.

15. Должность медицинской сестры хлораторной установки устанавливается в оздоровительной организации для взрослых при наличии крытого плавательного бассейна, оборудованного хлораторной установкой.

ГЛАВА 4

ДРУГИЕ РАБОТНИКИ

16. Должность директора устанавливается в каждой оздоровительной организации для взрослых, детей и родителей с детьми.

17. Должность заместителя директора по медицинской части устанавливается в оздоровительной организации по усмотрению нанимателя.

18. Должность заместителя руководителя (директора, главного врача) по технике и хозяйственной работе устанавливается в оздоровительных организациях на 110 коек и более.

19. Должность экономиста устанавливается в каждой оздоровительной организации.

20. Должность маркетолога устанавливается в оздоровительных организациях из расчета 1 должность на 200 коек.

Рекомендуется содержать за счет собственных средств, для оказания санаторно-курортных услуг за плату.

21. Должность инженера по охране труда устанавливается в оздоровительных организациях с численностью работающих от 200 до 250 человек.

При численности работающих 250 и более человек расчет должностей инженеров по охране труда рекомендуется производить по Нормативам численности специалистов по охране труда на предприятиях, утвержденным постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 23 июля 1999 г. N 94.

22. Должность старшего инспектора по кадрам (инспектора по кадрам) устанавливается в оздоровительных организациях из расчета 1 должность на 300 должностей работающих с учетом выполнения работы по воинскому учету и бронированию кадров, но не менее 0,5 должности на оздоровительную организацию.

23. Должность главного бухгалтера устанавливается в каждой оздоровительной организации.

24. Должность заместителя главного бухгалтера устанавливается в оздоровительных организациях с количеством должностей бухгалтеров 5 и более, предусмотренных пунктом 10 настоящих примерных штатных нормативов.

25. Должности бухгалтеров устанавливаются в оздоровительных организациях для взрослых из расчета 1 должность на 150 коек, но не менее 1 должности на санаторно-курортную организацию.

26. Должность юрисконсульта устанавливается в каждой оздоровительной организации.

27. Должность инженера-электроника устанавливается в оздоровительных организациях для взрослых из расчета 1 должность на 30 компьютеров (локальных автоматизированных рабочих мест или работающих в среде локальной вычислительной сети).

28. Должность инженера-программиста устанавливается в оздоровительных организациях для взрослых из расчета 1 должность на 50 компьютеров (локальных автоматизированных рабочих мест или работающих в среде локальной вычислительной сети).

29. Должность администратора сетей устанавливается в оздоровительных организациях для взрослых при наличии локальной вычислительной сети.

30. Должность инженера устанавливается в оздоровительных организациях для взрослых с количеством коек:

от 300 до 600 - 1 должность;

600 и более - 2 должности.

31. Должности инженеров: по ремонту оборудования, зданий и сооружений; по технической эксплуатации теплотехнического оборудования; по эксплуатации водопроводно-канализационного хозяйства; -энергетиков и других устанавливаются в оздоровительных организациях при наличии объема работы в соответствии с межотраслевыми и отраслевыми нормами и нормативами по труду.

В случае нецелесообразности введения должностей инженеров отдельных служб рекомендуется вводить должности инженеров по объединенным службам.

32. Должность техника устанавливается в оздоровительных организациях для взрослых с количеством коек:

от 150 до 300 - 1 должность;

800 и более - 2 должности.

33. Должности техников: по эксплуатации и ремонту оборудования; по эксплуатации сетей и сооружений водопроводно-канализационного хозяйства; -энергетиков и других устанавливаются в оздоровительных организациях для взрослых при наличии объема работы в соответствии с межотраслевыми и отраслевыми нормами и нормативами по труду.

В случае нецелесообразности введения должностей техников отдельных служб рекомендуется вводить должности техников по объединенным службам.

34. Должность делопроизводителя устанавливается в оздоровительных организациях на 400 коек и более.

35. Должность секретаря-машинистки устанавливается в каждой оздоровительной организации.

36. Должность начальника хозяйственной службы устанавливается в оздоровительных организациях до 110 коек.

37. Должность заведующего хозяйством устанавливается на каждое подразделение, расположенное на расстоянии 2 км и более от оздоровительной организации и входящее в ее состав на правах структурного.

38. Должность заведующего складом устанавливается в оздоровительных организациях из расчета 1 должность на склад вместо профессии кладовщика, предусмотренной подпунктом 7.14 пункта 7 приложения к постановлению Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 9 марта

2006 г. N 11 "Об утверждении примерных штатных нормативов служащих и рабочих организаций здравоохранения, финансируемых из бюджета" (не более 2 должностей на оздоровительную организацию).

39. Должность агента по снабжению устанавливается в оздоровительных организациях:

до 200 коек - 0,5 должности;

200 и более коек - 1 должность.

40. Должность заведующего прачечной устанавливается в оздоровительных организациях, в которых подпунктом 7.30 пункта 7 приложения к постановлению Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 9 марта 2006 г. N 11 "Об утверждении примерных штатных нормативов служащих и рабочих организаций здравоохранения, финансируемых из бюджета" предусмотрено 6 и более единиц рабочих (машинистов) по стирке и ремонту спецодежды, а при возможности отнесения прачечной к группе по оплате труда руководящих работников, независимо от числа рабочих (машинистов) по стирке и ремонту спецодежды.

41. Должность начальника (заведующего) гаража устанавливается в оздоровительных организациях при наличии в гараже 25 и более единиц подвижного состава (автомобилей, тракторов, дорожных и других машин), кроме электро- и автотележек и других подобных средств.

42. Должность механика гаража устанавливается в оздоровительных организациях при наличии в гараже от 15 до 25 единиц подвижного состава (автомобилей, тракторов, дорожных и других машин), кроме электро- и автотележек и других подобных средств.

43. Должность диспетчера гаража устанавливается в оздоровительных организациях для взрослых при наличии в гараже от 25 до 50 единиц подвижного состава (автомобилей, тракторов, дорожных и других машин), кроме электро- и автотележек и других подобных средств.

44. Должность начальника (заведующего) котельной устанавливается в каждой оздоровительной организации для взрослых при наличии котельной.

45. Должность заведующего столовой устанавливается в оздоровительных организациях для взрослых на 150 коек и более.

46. Должность инженера-технолога (технолог) устанавливается в столовых и кухнях оздоровительных организаций для взрослых на 200 коек и более.

47. Должность заведующего производством (шеф-повара) устанавливается в столовых и кухнях оздоровительных организаций для взрослых:

до 250 коек - 1 должность;

250 и более коек - 2 должности.

48. Должность администратора устанавливается в столовых и кухнях оздоровительных организаций для взрослых:

от 250 до 500 коек - 1 должность;

500 и более коек - 2 должности.

49. Профессия кондитера вводится в столовых и кухнях оздоровительных организаций для взрослых на 250 коек и более.

50. Профессия повара вводится в столовых и кухнях оздоровительных организаций для взрослых из расчета 1 единица на 30 коек, но не менее 2 единиц.

51. Профессия официанта вводится в столовых и кухнях оздоровительных организаций для взрослых из расчета 1 единица на 30 коек, но не менее 2 единиц.

52. Профессия кухонного рабочего вводится в столовых и кухнях оздоровительных организаций для взрослых из расчета 1 единица на 70 коек, но не менее 2 единиц.

53. Профессия мойщика посуды вводится в столовых и кухнях оздоровительных организаций для взрослых из расчета 1 единица на 70 коек, но не менее 2 единиц.
